



**Требования к квалификации педагогов.
Аттестация
педагогических работников**

Профессиональная образовательная организация имеет право реализовать (ст.12,23 ФЗ № 273)

Основные образовательные программы

Дополнительные образовательные программы

Не являются основной целью деятельности

ОПОП СПО – основная цель деятельности

Общеобразовательные

Программы проф. обучения:
профподготовка, переподготовка, повышение квалификации

Общеобразовательные:
общеразвивающие, предпрофессиональные

Профессиональные:
повышение квалификации, профпереподготовка

ФГОС СПО
Приказ Минобрнауки от 14.06.2013 № 464

ФГОС общего образования
Приказ Минобрнауки от 30.08.2013 № 1015

Приказы Минобрнауки от 18.04.2013 № 292, от 02.07.2013 № 513

Приказ Минобрнауки от 29.08.2013 № 1008

Приказ Минобрнауки от 01.07.2013 № 499

- **педагогический работник** - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по **обучению, воспитанию** обучающихся и (или) организации образовательной деятельности

(п.21 ст.2 **ФЗ «Об образовании в РФ»**)

- **право на занятие педагогической деятельностью** имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие **квалификационным требованиям**, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам

(ст.46 **ФЗ «Об образовании в РФ»**)

Требования к квалификации преподавателя: высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы **либо** высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы.

Требования к квалификации мастера п/о: высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы.

Приказ Минздравсоцразвития РФ

от 26 августа 2010 г. N 761н

"Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"

В трудовом договоре могут предусматриваться **дополнительные условия**, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности: **об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя**

Статья 57 Трудового кодекса РФ

Документы

Федеральный закон РФ от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ
«Об образовании в РФ»

Приказ Министерства образования и науки РФ
от 24 марта 2010г. № 209
«О порядке аттестации педагогических работников
государственных и муниципальных образовательных
учреждений»

Приказ Министерства образования и науки РФ
от 7 апреля 2014г. № 276 «О порядке проведения аттестации
педагогических работников организаций, осуществляющих
образовательную деятельность»

ФЗ «Об образовании в РФ» об аттестации педагогов

Статья 48

«педагогические работники обязаны... проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании»

Статья 49

«...проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационной категории»

Статья 51

«Кандидаты на должность руководителя государственной или муниципальной образовательной организации и ее руководитель проходят обязательную аттестацию» (Порядок и сроки проведения аттестации устанавливаются Учредителем)

Аттестация педагогов

- **Приказ № 209**
 - Определяет правила проведения аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений
 - Аттестация проводится в целях установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям или подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их проф. деятельности
- **Приказ № 276**
 - Определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность
 - Аттестация проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационной категории

Принципы:

коллегиальность, гласность, открытость, недопустимость дискриминации

Задачи проведения аттестации педагогов

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, проф. и личностного роста

- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников

- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности

- учёт требований ФГОС к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;
- обеспечение дифференциации размеров оплаты труда

Аттестация на соответствие занимаемой должности

Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности **проходят** следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, НЕ имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности более двух лет в организации, в которой проводится аттестация

Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности **не проходят** следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация на соответствие занимаемой должности

**Формирование
комиссий**

Комиссия создается распорядительным актом работодателя в составе председателя, заместителя, секретаря и членов комиссии, представителя профсоюза

Документация

**Новые
правила
аттестации
(приказ
Минобрнауки
РФ от 7 апреля
2014 г. № 276)**

Приказ (список работников, график аттестации)
Представление
Дополнительные сведения
Протокол (выписка из него)

Сроки проведения

Ознакомление с приказом, представлением под роспись за 30 календ. дней до дня проведения А; выписка из протокола не позднее 2 раб. дней со дня проведения А

Содержание представления

- а) фамилия, имя, отчество;**
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;**
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;**
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;**
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;**


- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);**
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором**

Результаты аттестации

**соответствует занимаемой
должности (указывается
должность педагогического
работника)**

**не соответствует занимаемой
должности (указывается
должность педагогического
работника)**

**По результатам аттестации
педагогического работника
аттестационная комиссия
организации принимает одно
из решений**



Рекомендации комиссии

Аттестационные комиссии организаций дают рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности

Аттестация на категорию

Аттестация
проводится по
желанию педагога



Категория - на 5
лет. Срок
действия категории
продлению не
подлежит



Заявления подаются
педагогами независимо
от продолжительности
работы в организации, в
том числе **в период
нахождения в отпуске по
уходу за ребенком,**
в т.ч. по почте и через
Интернет

Новые правила
формирования
комиссий



При формировании
комиссий
определяются их
составы, регламент
работы, а также
условия привлечения
специалистов.
**Включается
представитель
профсоюза**

Новые правила аттестации педагогов

Аттестация на категорию

Документация

Регламент работы комиссии

Заявление

Письменное уведомление о сроке и месте проведения аттестации

Протокол

Распорядительный акт

Сроки проведения

**Новые
правила
аттестации
(приказ
Минобрнауки
РФ от 7 апреля
2014 г. № 276)**

Рассмотрение заявления не более 30 календ. дней со дня подачи;

Продолжительность аттестации не более 60 календ. дней (от начала проведения до принятия решения)

Открытость
результатов

Распорядительные акты об установлении категории размещаются на официальном сайте в сети «Интернет»

Первая квалификационная категория устанавливается на основе:

- **стабильных положительных результатов** освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- стабильных **положительных результатов** освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, уст. постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013 г. N 662;
- выявления развития у обучающихся способностей к научной(интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;
- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, **транслирования в педагогических коллективах** опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия **в работе методических объединений педагогических работников организации.**

Высшая квалификационная категория устанавливается на основе:

- достижения обучающимися **положительной динамики** результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- достижения обучающимися **положительных результатов** освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, уст. постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013 г. N 662;
- выявления и развития способностей обучающихся к научной(интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;
- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, **в том числе экспериментальной и инновационной**;
- активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, **в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.**

Результаты аттестации

установить первую (высшую) квалификационную категорию (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория)

отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории)



По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из решений

Экспертные карты

Результаты освоения обучающимися образовательных программ и показатели динамики их достижений
(не более 100 баллов)

Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта (не более 100 баллов)

Совершенствование методов воспитания, владение современными образовательными технологиями и методиками, эффективность их применения (не более 80 баллов)

Повышение квалификации (не более 40 баллов)

Критерии и показатели, дающие дополнительные баллы
(не более 100 баллов)

Максимальное количество баллов: 2260

**Необходимое количество баллов:
не первую категорию - 200-450 баллов/150-350 баллов;
на высшую категорию – более 450/более 350 баллов**

Новые правила

1. Порядок применяется к педагогическим работникам организаций, замещающим должности, поименованные в подразделе 2 раздела I Номенклатуры должностей педагогических работников..., утвержденной постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 г. N 678, в том по совместительству в той же или иной организации, а также путем совмещения.
2. Заявления о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, подаются педагогическими работниками не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории.
3. Истечение срока действия высшей квалификационной категории не ограничивает право педагогического работника обращаться с заявлением о проведении его аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по той же должности.
4. При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория до истечения срока ее действия.
5. Педагогические работники, которым при проведении аттестации отказано в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.